

Wat is DISC?

DISC meet waar de sterke punten liggen in het gedrag van werksituaties. Omdat mensen een sterke neiging hebben bepaald gedrag in stand te houden, kan op basis van iemands eigenschappen het gedrag worden voorspeld.

Het werkgedrag wordt nauwkeurig in kaart gebracht, aan de hand van het DISC-model.

- **D: Dominantie (ook wel: Direct en Dynamisch)**
D-types willen graag direct benaderd worden. Ze willen de conclusie, de voordelen en de resultaten horen en de details als dat nodig is. Ze stellen vooral wat-vragen. Ze zoeken doelen, controle en uitdaging, willen leiding geven en bepalen graag de gang van zaken.
Belangrijkste motivator: Succes
Demotivator/angst: Falen
Communicatiestijl: Gebieden
- **I: Invloed (Inspirerend en Interactief)**
I-types willen graag positief benaderd worden. Ze lopen harder door complimenten, publieke erkenning, plezier, tonen van gevoel en enthousiasme. Ze stellen wie-vragen en kennen veel mensen. Ze hebben veel ideeën en gevoel voor humor. Ze communiceren als de beste.
Belangrijkste motivator: Aardig gevonden worden
Demotivator/angst: Afwijzing
Communicatiestijl: Overtuigen
- **S: Stabiliteit (Sociaal & Stabiel)**
S-types willen graag relationeel benaderd worden. Ze zijn vriendschappelijk en gemoedelijk. Ze stellen waarom-vragen en hebben tijd nodig om rustig aan veranderingen en nieuwe ideeën te wennen. Ze werken graag samen en stellen zich dienstbaar op.
Belangrijkste motivator: Zekerheid
Demotivator/angst: Onzekerheid
Communicatiestijl: Luisteren
- **C: Conformiteit (Correct en Consciëntieus)**
C-types willen graag een analytische benadering van zaken. Ze zoeken objectiviteit, feiten, kwaliteit en grondigheid, zonder gehaastheid. Ze stellen hoe-vragen en gebruiken logica als norm. Ze zwichten niet voor een emotioneel appèl maar gaan voor het beste.
Belangrijkste motivator: Het correct doen
Demotivator/angst: Conflict
Communicatiestijl: Schriftelijk

Werksterkte D en I = actief, initiërend

Werksterkte S en C = reactief, volgend

Werksterkte D en C = rationeel, taakgericht

Werksterkte I en S = sociaal emotioneel, mensgericht