

‘NEEM ZELF DE REGIE OVER JE CARRIÈRE’

STYX CAREER CONSULT: LOOPBAANBEGELEIDING VOOR HOOGOPGELEIDEN



Ruud op den Kamp

‘WE ZIJN ONVERBETERLIJKE OPTIMISTEN EN DENKEN ALTIJD IN MOGELIJKHEDEN’. MAAK KENNIS MET RUUD OP DEN KAMP, EIGENAAR VAN STYX CAREER CONSULT IN EINDHOVEN. MET COLLEGA’S JASMIN VOGLEY, TJEU STIENEN EN JOKE LENAERTS ÉN EEN NETWERK VAN GESPECIALISEERDE COACHES IS LOOPBAANBEGELEIDING VAN HOOGOPGELEIDEN DE KRACHT VAN HET IN 2003 OPGERICHTE BEDRIJF. OP DEN KAMP LEGT UIT WAAROM VIJF LOOPBAANCOMPETENTIES BELANGRIJK ZIJN VOOR WERKZOEKENDEN, MAAR OOK WAAROM HOOGOPGELEIDEN MÉT EEN BAAN ER PROFIJT VAN KUNNEN HEBBEN.

Styx Career Consult is gehuisvest in een kantoorgebouw aan de Fellenoord in Eindhoven, dichtbij winkels, bedrijven, station en het stadion van PSV. “We zijn hier geworteld, maar ons werkgebied ligt binnen de vierhoek ‘s-Hertogenbosch-Helmond-Weert-Tilburg”, vertelt de eigenaar, die zichzelf graag als loopbaancoach omschrijft.

Op den Kamp (56) is helemaal thuis in de dynamische

Brabantse arbeidsmarkt en merkt op dat er de afgelopen jaren steeds meer hoogopgeleiden zijn. Met Styx Career Consult richt hij zich expliciet op deze doelgroep. Met zijn team ondersteunt hij mensen die op zoek zijn naar een nieuwe baan of medewerkers met een vaste job die zich verder willen ontplooiën. “Het prettige van werken met hoogopgeleide mensen is dat je altijd maatwerk kunt bieden”, stelt Op den

Kamp. “Ik geniet van het sparren en wil klanten prikkelen om na te denken over hun carrière.”

RELEVANT ZIJN

Waar Styx Career Consult eerder vooral werkte met 40- en 50-plussers, ziet Op den Kamp dat ook jongere hoogopgeleiden zich vaker melden. “De arbeidsmarkt is de laatste jaren ingrijpend veranderd. De tijd dat iemand dertig jaar bij dezelfde baas werkt of solliciteert op een vacature uit de zaterdagkrant is voorbij.” Hij vertelt dat functies binnen bedrijven flink veranderd zijn. En: “Standaardbanen voor hoogopgeleiden bestaan niet meer. Veel meer dan vroeger moeten medewerkers stil staan bij de vraag hoe ze belangrijk kunnen zijn binnen een bedrijf.”

Hier raakt Op den Kamp de kern. Hij noemt vijf loopbaancompetenties waarmee hij als loopbaancoach

met klanten aan de slag gaat. “Het zijn competenties die iedereen zou moeten ontwikkelen om de regie van hun loopbaan in eigen hand te houden. Wie bij ons aanklopt, leert weer zélf keuzes maken en verantwoordelijkheid nemen voor zijn of haar eigen carrière.”

VIJF COMPETENTIES

In gesprek met hoogopgeleiden met of zonder werk benoemt de loopbaancoach als eerste de competenties ‘reflectie op willen’ en ‘reflectie op kunnen’. De klant denkt na over zijn eigen kwaliteiten en brengt in beeld welke facetten van een baan energie geven en (weer) zorgen voor werkplezier. “Als helder is waar je een kick van krijgt, onderzoeken we samen in welke functies dat kan lukken”, legt Op den Kamp uit. Dit is de derde competentie: ‘doelen stellen’. “In het wilde weg solliciteren is zinloos, het gaat er juist om een

functie te vinden die precies die ingrediënten heeft waar je gelukkig van wordt.”

De vierde competentie is ‘oriënteren en netwerken’. “Hier vind je samen met ons handvatten om zelf de regie over je carrière te nemen. Oriënteer je op een functie waar je enthousiast van wordt en ga netwerken.” Dat vergt lef, weet de loopbaancoach. Ook als het aankomt op ‘profilieren’, de vijfde competentie. Vooral oudere hoogopgeleiden vinden het soms lastig om zichzelf tijdens een sollicitatiegesprek in de schijnwerpers te zetten. “Niet nodig”, benadrukt Op den Kamp. “Overwin alle schroom, geef aan wat je kwaliteiten zijn en leg uit waarom jij van toegevoegde waarde bent.” Positief zijn is belangrijk. “Het gaat er om wat je wél wilt en wél kunt. Bij Styx Career Consult geloven we niet in goed of slecht, wel in passend en minder passend.”